สำหรับสหกรณ์

ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขสระบุรี จำกัด
ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2563

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขสระบุรี จำกัด ข้อ 78(8) ข้อ 99 และข้อ 109(7) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 36 ครั้งที่ 3 / 2563 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 ได้มีมติกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขสระบุรี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2563 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขสระบุรี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2563 "

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขสระบุรี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2560 เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติหรือข้อตกลงอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

"สหกรณ์" หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขสระบุรี จำกัด

"ประธานกรรมการ" หมายถึง ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขสระบุรี จำกัด

"คณะกรรมการดำเนินการ" หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขสระบุรี จำกัด

หมวด 1
อัตรากำลังและตำแหน่ง

ข้อ 5. ให้สหกรณ์จ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามจำนวนที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงานประจำของสหกรณ์

ข้อ 6. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ มีดังต่อไปนี้

(1) ลูกจ้าง ได้แก่ นักการภารโรง , คนงาน

(2) เจ้าหน้าที่ ได้แก่

ก. เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่ธุรการและสวัสดิการ เจ้าหน้าที่สินเชื่อ

ข. ผู้ช่วยหัวหน้างานหรือผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย

ค. หัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่าย

ง. รองผู้จัดการ

จ. ผู้จัดการ

ข้อ 7. ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก และแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งผู้จัดการ โดยพิจารณาผู้มีคุณวุฒิ ความสามารถ การริเริ่ม ความจัดเจน ความรับผิดชอบ สมรรถภาพในการปฏิบัติงานและความเหมาะสมกับตำแหน่ง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ 11จ.

รับทราบ.....วันที่ 23 มี.ค. 2563
กลุ่มตรวจการสหกรณ์
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสระบุรี

ในกรณีที่สหกรณ์ยังไม่อยู่ในฐานะที่จะจัดจ้างผู้จัดการ รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ หรือหัวหน้าแผนกได้ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่ต่ำลงไปแล้วแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้จัดการ รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ หรือหัวหน้าแผนก ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในข้อ 11,12,13,14,15 และ16

หมวด 2

อัตราเงินเดือน ค่าครองชีพ เงินประจำตำแหน่ง

ข้อ 8. ให้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ไว้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

รับทราบ..... รับที่ 23 มี.ค. 2563
กลุ่มตรวจการสหกรณ์
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสระบุรี

101

บัญชีเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขสระบุรีจำกัด

เทียบบัญชี 13(2) ของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

ขั้น	เงินเดือน
1	8,520
1.5	8,730
2	8,940
2.5	9,160
3	9,380
3.5	9,600
4	9,830
4.5	10,070
5	10,310
5.5	10,560
6	10,810
6.5	11,080
7	11,340
7.5	11,620
8	11,890
8.5	12,180
9	12,470
9.5	12,790
10	13,080
10.5	13,400
11	13,710
11.5	14,010
12	14,380
12.5	14,730
13	15,070
13.5	15,450
14	15,800
14.5	16,190
15	16,570
15.5	16,980

ขั้น	เงินเดือน
16	17,370
16.5	17,800
17	18,220
17.5	18,660
18	19,100
18.5	19,570
19	20,020
19.5	20,510
20	20,990
20.5	21,500
21	22,010
21.5	22,550
22	23,080
22.5	23,640
23	24,210
23.5	24,800
24	25,380
24.5	26,000
25	26,610
25.5	27,250
26	27,900
26.5	28,570
27	29,250
27.5	29,970
28	30,660
28.5	31,410
29	32,150
29.5	32,930
30	33,710
30.5	34,530

ขั้น	เงินเดือน
31	35,340
31.5	36,210
32	37,060
32.5	37,960
33	38,860
33.5	39,810
34	40,740
34.5	41,730
35	42,720
35.5	43,760
36	44,790
36.5	45,880
37	46,950
37.5	48,090
38	49,230
38.5	50,420
39	51,610
39.5	52,870
40	53,070
40.5	54,350
41	55,640
41.5	56,980
42	58,330
42.5	59,750
43	61,150
43.5	62,640
44	64,110
44.5	65,670
45	67,210
45.5	68,840

ขั้น	เงินเดือน
46	70,470
46.5	72,180
47	73,870
47.5	75,670
48	77,440
48.5	79,320
49	81,190
49.5	83,160
50	85,110
50.5	87,170
51	89,230
51.5	91,400
52	93,550
52.5	95,810
53	98,070
53.5	100,440
54	102,810
54.5	105,300
55	107,780
55.5	110,390
56	112,990

รับทราบ วันที่ 23 เม.ย. 2563
กลุ่มตรวจการสหกรณ์
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสระบุรี

บัญชีขั้นเงินเดือนตามตำแหน่ง

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง/ขั้น	ขั้นเงินเดือนระหว่าง	
1	ลูกจ้าง (ขั้น2.5-25)	ขั้นต่ำ 9,380	ขั้นสูง 26,610
2	เจ้าหน้าที่ (ขั้น 7-34)	ขั้นต่ำ 11,340	ขั้นสูง 40,740
3	ผู้ช่วยหัวหน้างาน/ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย (ขั้น 14-39)	ขั้นต่ำ 15,800	ขั้นสูง 51,610
4	หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/รองผู้จัดการ (ขั้น 20.5-39)	ขั้นต่ำ 21,500	ขั้นสูง 51,610
5	ผู้จัดการ (ขั้น26-44)	ขั้นต่ำ 27,900	ขั้นสูง 64,110

ค่าครองชีพ เงินประจำตำแหน่ง

(1) เจ้าหน้าที่ ผู้มีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรี ที่มีเงินเดือนไม่ถึง 15,000.- บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวในจำนวนเงินที่เมื่อรวมกับเงินเดือนแล้ว เท่ากับ 15,000.- บาท

(2) เจ้าหน้าที่ ผู้มีวุฒิการศึกษา ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ที่มีเงินเดือนไม่ถึง 12,500.- บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500.- บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน 12,500.-บาท

ทั้งนี้ เมื่อเจ้าหน้าที่รายใดที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าวุฒิการศึกษาแล้ว ก็ให้งดจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่เจ้าหน้าที่รายนั้น และเงินค่าครองชีพชั่วคราวไม่สามารถนำไปคำนวณบำเหน็จและเงินโบนัสประจำปี

(3) กำหนดจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้แก่ผู้จัดการ เดือนละ3,000.- บาท ทั้งนี้เงินประจำตำแหน่งไม่สามารถนำไปคำนวณบำเหน็จและเงินโบนัสประจำปี

หมวด 3

การรับสมัคร การคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน

ข้อ 9. เมื่อสหกรณ์มีความจำเป็นต้องจ้างเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ให้คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจพิจารณารับสมัคร คัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้

ข้อ 10. ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(1) มีสัญชาติไทย และมีศรัทธาในอุดมการณ์ของสหกรณ์

(2) มีอายุไม่ต่ำกว่า18ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 55ปีบริบูรณ์

(3)ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อนวัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

(4) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

รับทราบ วันที่ 23 มี.ค. 2563
กลุ่มตรวจการสหกรณ์
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสระบุรี

(5) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

(6) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากงาน หรือออกจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชนฐานทุจริตต่อหน้าที่

(7) ไม่เป็นผู้เคยถูกรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(8) ไม่เป็นผู้เคยลาออกจากสหกรณ์โดยได้กระทำผิดวินัยซึ่งอาจต้องได้รับโทษ ไล่ออก หรือให้ออกตามระเบียบว่าด้วยวินัย การสอบสวนและการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

(9) ไม่เคยถูกที่ประชุมใหญ่ของสหกรณ์มีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งกรรมการ เพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่

(10) ไม่เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ หรือมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการตามมาตรา 22 (4) แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542

ข้อ 11. การบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

ก. เจ้าหน้าที่ ได้แก่ เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่ธุรการและสวัสดิการ เจ้าหน้าที่สินเชื่อ

(1) มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาในสาขาวิชาที่สหกรณ์ต้องการ

(2) มีพื้นความรู้ระดับปริญญาตรี ในสาขาวิชาที่สหกรณ์ต้องการ

ข. ผู้ช่วยหัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่าย

(1) มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ในสาขาที่สหกรณ์ต้องการหรือ

(2) ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในสหกรณ์มาไม่น้อยกว่าสองปี

ค. หัวหน้างาน หรือหัวหน้าฝ่าย

(1) มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ในสาขาที่สหกรณ์ต้องการหรือ

(2) ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในสหกรณ์มาไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้างานหรือผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายในสหกรณ์มาไม่น้อยกว่าสองปี

ง. รองผู้จัดการ

(1) มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ในสาขาที่สหกรณ์ต้องการหรือ

(2) ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในสหกรณ์มาไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่ายในสหกรณ์มาไม่น้อยกว่าสองปี

รับทราบ..... วันที่ 23 เม.ย. 2563
กลุ่มตรวจการสหกรณ์
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสระบุรี

จ. ผู้จัดการ

(1) ต้องได้รับวุฒิปริญญาตรี

(2) ต้องมีพื้นความรู้ตาม ค.(1) และดำรงตำแหน่ง รองผู้จัดการ หัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่าย ในสหกรณ์มาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(3) ต้องมีพื้นความรู้ตาม ก. (1) หรือ ก. (2) และเคยดำรงตำแหน่ง รองผู้จัดการ หัวหน้าแผนกหรือผู้ช่วยผู้จัดการมาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ฉ. ลูกจ้าง มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6

ข้อ 12. การรับสมัครให้ประธานกรรมการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการประกาศรับสมัครมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์

ข้อ 13. ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่สหกรณ์กำหนดพร้อมด้วยหลักฐานแสดงพื้นฐานความรู้สำเนาบัตรประชาชนสำเนาทะเบียนบ้านและใบรับรองแพทย์ และให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อประธานกรรมการหรือผู้จัดการของสหกรณ์หรือเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่ได้รับมอบหมาย ณ สำนักงานของสหกรณ์และต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครคนละ 50 บาท ซึ่งเงินค่าสมัครนี้สหกรณ์จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่ขาดคุณสมบัติหรือพื้นฐานความรู้

ข้อ 14. ให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง จากกรรมการดำเนินการหรือเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้จัดการ มีจำนวนอย่างน้อย 3คน โดยให้มีตำแหน่งเป็นประธานกรรมการคนหนึ่ง และเลขานุการคนหนึ่ง เพื่อดำเนินการคัดเลือกสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน

ข้อ 15. ในการคัดเลือกให้คณะกรรมการทดสอบในวิชาหนึ่งวิชาใด หรือหลายวิชา ที่กำหนดไว้ในข้อ 16 ตามที่เห็นสมควร

ข้อ 16. ในการสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันเจ้าหน้าที่ได้แก่ เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่ธุรการและสวัสดิการ เจ้าหน้าที่สินเชื่อ ให้คณะกรรมการจัดให้สอบในวิชาดังต่อไปนี้

(1) ความรู้เกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่

(2) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎข้อบังคับ ระเบียบ และวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับสหกรณ์

(3) พิมพ์ดีดภาษาไทย หรือพิมพ์คอมพิวเตอร์

(4) คณิตศาสตร์,บัญชี,ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

(5) สัมภาษณ์

ผู้เข้ารับการคัดเลือก ผู้สอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ต้องได้คะแนนแต่ละวิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนทั้งหมด จึงถือเป็นผู้สอบได้

ข้อ 17. เมื่อการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้ประธานกรรมการสอบประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันได้ เรียงตามลำดับคะแนนไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์และให้เสนอผลการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันต่อคณะกรรมการดำเนินการโดยเร็ว

รับทราบ วันที่ 23 มิ.ย. 2563
กลุ่มตรวจการสหกรณ์
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสระบุรี

ข้อ 18. การบรรจุ และแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งต่ำกว่ารองผู้จัดการตามกรอบอัตรากำลัง ให้ผู้จัดการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด เสนอผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ เพื่อให้ประธานกรรมการดำเนินการลงนามบรรจุแต่งตั้ง

ข้อ 19. การบรรจุ และแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ หรือผู้จัดการ ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาผู้มีคุณวุฒิ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเหมาะสมแก่ตำแหน่ง ตลอดจนหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด เสนอขอรับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วประธานกรรมการดำเนินการ จึงลงนามบรรจุและแต่งตั้งได้

หมวด 4

การจ้างและการแต่งตั้ง

ข้อ 20.ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาจ้างและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้ เรียงตามลำดับคะแนนสูงมาหาต่ำเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ถ้ามีผู้สอบได้คะแนนเท่ากันหลายคน ให้ถือคะแนนในวิชาในข้อ 16 (2) สุดแต่กรณีเป็นเกณฑ์ตัดสินและถ้าคะแนนในวิชาดังกล่าวยังเท่ากันอยู่อีก ก็ให้คณะกรรมการจัดให้มีการคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์เพิ่มเติม

ข้อ 21. ในการจ้างหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ห้ามมิให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์เรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานจากเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ไม่ว่าเงินทรัพย์สินอื่นหรือการค้ำประกันด้วยบุคคล เว้นแต่ลักษณะหรือสภาพของงานที่ทำนั้น เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ต้องรับผิดชอบเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินของสหกรณ์ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่สหกรณ์ได้ และในกรณีที่สหกรณ์เรียกหรือรับหลักประกันหรือทำสัญญาประกันกับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ เพื่อชดใช้ความเสียหายที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ เป็นผู้กระทำ เมื่อสหกรณ์เลิกจ้างหรือเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ลาออกหรือสัญญาประกันสิ้นอายุ ให้สหกรณ์คืนหลักประกันพร้อมดอกเบี้ยถ้ามีให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ลาออก หรือวันที่สัญญาประกันสิ้นอายุแล้วแต่กรณี

ลักษณะหรือสภาพของงานที่สหกรณ์จะเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานจากเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ได้แก่

(1) งานสมุห์บัญชี

(2) งานเจ้าหน้าที่เก็บหรือจ่ายเงิน

(3) งานควบคุมหรือรับผิดชอบเกี่ยวกับวัตถุของมีค่า

(4) งานเฝ้าหรือดูแลสถานที่หรือทรัพย์สินของสหกรณ์ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสหกรณ์

(5) งานติดตามหรือเร่งรัดหนี้สิน

(6) งานควบคุมหรือรับผิดชอบยานพาหนะ

รับทราบ.....วันที่ 23 มี.ค. 2563
กลุ่มตรวจการสหกรณ์
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสระบุรี

(7) งานที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการคลังสินค้า ซื้อขาย แลกเปลี่ยน ให้เช่าทรัพย์ ให้เช่าซื้อ ให้กู้ยืม รับฝากทรัพย์ รับจำนอง รับจำนำ รับโอน หรือรับจัดส่งเงิน หรือการธนาคาร ทั้งนี้ เฉพาะเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ซึ่งเป็นผู้ควบคุมเงินหรือทรัพย์สินเพื่อการที่ว่านั้น

ข้อ 22. หลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานมี 3 ประเภท ได้แก่

(1) เงินสด

(2) ทรัพย์สิน

(3) การค้ำประกันด้วยบุคคล

ในกรณีที่สหกรณ์เรียกหรือรับหลักประกันเป็นเงินสด จำนวนเงินที่เรียกหรือรับต้องไม่เกินหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ได้รับและในกรณีที่เงินประกันซึ่งสหกรณ์รับไว้ดังกล่าวลดลงเนื่องจากนำไปชดใช้ค่าเสียหายให้แก่สหกรณ์ตามเงื่อนไขของการเรียกหรือรับเงินประกันหรือตามข้อตกลง หรือได้รับความยินยอมจากเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ แล้วสหกรณ์จะเรียกหรือรับเงินประกันเพิ่มได้เท่าจำนวนเงินที่ลดลง

ข้อ 23.ให้สหกรณ์นำเงินประกันฝากไว้กับธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันการเงินอื่น โดยจัดให้มีบัญชีเงินฝากของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์แต่ละคน และให้แจ้งชื่อธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันการเงินอื่น ชื่อบัญชีและเลขที่บัญชี ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่รับเงินประกัน ค่าใช้จ่ายใดๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินการดังกล่าวให้สหกรณ์เป็นผู้ออก

ข้อ 24. ในกรณีที่สหกรณ์เรียกหรือรับหลักประกันเป็นทรัพย์สิน ทรัพย์สินที่เรียกหรือรับเป็นหลักประกันได้ ได้แก่ทรัพย์สินดังต่อไปนี้

(1) สมุดเงินฝากประจำธนาคาร

(2) หนังสือค้ำประกันของธนาคาร

ทรัพย์สินดังกล่าวข้างต้นต้องมีมูลค่าไม่เกินหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่ลูกจ้างได้รับโดยให้สหกรณ์เป็นผู้เก็บรักษาหลักประกันไว้

ห้ามมิให้นายจ้างแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือกระทำการใดๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์แก้ไขเปลี่ยนแปลงกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินตาม (1) เป็นของสหกรณ์หรือของบุคคลอื่น

ข้อ 25. ในกรณีที่สหกรณ์เรียกหรือรับหลักประกันโดยการค้ำประกันด้วยบุคคล วงเงินค้ำประกันที่สหกรณ์เรียกให้ผู้ค้ำประกันรับผิดชอบต้องไม่เกินหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ได้รับ

ให้สหกรณ์จัดทำหนังสือสัญญาค้ำประกันสามฉบับ โดยให้สหกรณ์ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ และผู้ค้ำประกันเก็บไว้ฝ่ายละฉบับ

ข้อ 26. ในกรณีที่สหกรณ์เรียกหรือรับหลักประกันตามข้อ 22 หลายประเภทรวมกัน เมื่อคำนวณจำนวนมูลค่าของหลักประกันทุกประเภทรวมกันแล้วต้องไม่เกินหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ได้รับ

รับทราบ..... วันที่ 23 มี.ค. 2563
กลุ่มตรวจการสหกรณ์
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสระบุรี

ข้อ 27. ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาทบทวนฐานะของผู้ค้ำประกัน และหลักประกันทุกปี ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบว่าหลักประกันนั้นมีราคาเพียงพอที่จะคุ้มกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ และเพื่อแก้ปัญหากรณีที่ผู้ค้ำประกันถึงแก่กรรม หรือมีฐานะทรุดโทรมลง หรือหลักประกันมีราคาเปลี่ยนแปลงในทางที่ลดลง อนึ่ง เมื่อปรากฏว่าหลักประกันเปลี่ยนแปลงในทางลดลง ให้คณะกรรมการดำเนินการรีบดำเนินการเรียกหลักประกันจากเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์เพื่อเติมให้เพียงพอที่จะคุ้มกับลักษณะและปริมาณงานในความรับผิดชอบทันที

ถ้าคณะกรรมการดำเนินการละเลยไม่ปฏิบัติตาม ข้อ 19 หรือตามความในวรรคแรก คณะกรรมการดำเนินการจะต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่สหกรณ์ ฐานละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่โดยร่วมกันชดใช้ค่าเสียหาย จนครบจำนวนให้แก่สหกรณ์

ข้อ 28. การจ้างและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้างของสหกรณ์ตามข้อ 11 ให้ได้รับเงินเดือนขั้นเริ่มต้นตามอัตราดังต่อไปนี้

ก. เจ้าหน้าที่

(1) ผู้มีพื้นความรู้ตามข้อ 11 ก.(1) ให้จ้างในขั้นเริ่มต้นในอัตราไม่เกินเดือนละ 11,340.- บาท และให้รับอัตราเงินเดือนสูงสุดไม่เกิน 40,740.- บาท

(2) ผู้มีพื้นความรู้ตามข้อ 11 ก.(2) ให้จ้างในขั้นเริ่มต้นในอัตราไม่เกินเดือนละ 14,730.- บาท และให้รับอัตราเงินเดือนสูงสุดไม่เกิน 40,740.- บาท

(3) ผู้มีพื้นความรู้ตามข้อ 11 ข. ให้จ้างในขั้นเริ่มต้นในอัตราไม่เกินเดือนละ 15,800.- บาท และให้รับอัตราเงินเดือนสูงสุดไม่เกิน 51,610.- บาท

(4) ผู้มีพื้นความรู้ตามข้อ 11 ค. ให้จ้างในขั้นเริ่มต้นในอัตราไม่เกินเดือนละ 21,500.- บาท และให้รับอัตราเงินเดือนสูงสุดไม่เกิน 51,610.- บาท

(5) ผู้มีพื้นความรู้ตามข้อ 11 ง. ให้จ้างในขั้นเริ่มต้นในอัตราไม่เกินเดือนละ 21,500.- บาท และให้รับอัตราเงินเดือนสูงสุดไม่เกิน 51,610.- บาท

(6) ผู้มีพื้นความรู้ตามข้อ 11 จ. ให้จ้างในขั้นเริ่มต้นในอัตราไม่เกินเดือนละ 27,900.- บาท และให้รับอัตราเงินเดือนสูงสุดไม่เกิน 64,110.- บาท

(7) เจ้าหน้าที่ตามข้อ 11 ก(2) ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนระเบียบนี้ถือใช้ ให้ได้รับเงินเดือนในระดับขั้นเริ่มต้นตามบัญชีเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขสระบุรี จำกัด

ข. ลูกจ้าง ให้จ้างในขั้นเริ่มต้นในอัตราไม่เกินเดือนละ 9,380- บาท และให้รับอัตราเงินเดือนสูงสุดไม่เกิน 26,610.- บาท

ข้อ 29. การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกขึ้นไป ประธานกรรมการต้องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ประธานกรรมการจึงสั่งแต่งตั้งได้ แต่ถ้าเป็นต่ำกว่าหัวหน้าแผนกก็ให้ผู้จัดการมีอำนาจสั่งแต่งตั้งได้

รับทราบ..... วันที่ 23 เม.ย. 2563
กลุ่มตรวจการสหกรณ์
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสระบุรี

ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด จะให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งนั้นไม่ได้ เว้นแต่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการดำเนินการ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งใหม่ ก็ให้ได้รับขั้นที่เท่ากับเงินเดือนเดิม

หมวด 5

การปฏิบัติหน้าที่แทนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง หรือผู้จัดการและการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ

ข้อ 30. ถ้าตำแหน่งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ว่างลงและยังไม่ได้แต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งนั้น หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว ประธานกรรมการมีอำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ที่เห็นว่าสมควรรักษาการในตำแหน่ง หรือรักษาการแทนชั่วคราวได้แต่การสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง รองผู้จัดการ หรือผู้จัดการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 31.ในกรณีที่มีการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการตรวจสอบหลักฐานทางบัญชี และการเงินกับบรรดาทรัพย์สินตลอดจนผลิตผลและสินค้าอื่นๆ ของสหกรณ์เพื่อทราบฐานะอันแท้จริงของสหกรณ์ก่อนที่จะได้ส่งมอบงาน

หมวด 6

การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ข้อ 32. การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง ในรอบปีบัญชีหนึ่ง ให้มีการเลื่อนเงินเดือน 2 ครั้ง โดยครั้งแรกในวันที่ 1 พฤษภาคม ครั้งที่สองในวันที่ 1 พฤศจิกายน โดยให้พิจารณาจากความสามารถ การริเริ่ม ความอุตสาหะ ความรับผิดชอบ คุณภาพและปริมาณงานในหน้าที่ ตลอดจนความประพฤติและสมรรถภาพในการปฏิบัติงานในรอบปีทางบัญชีที่แล้วของสหกรณ์ ทั้งนี้ ต้องอยู่ภายในวงเงินงบประมาณรายจ่ายในการดำเนินงานประจำปี

ข้อ 33. ผู้จัดการมีอำนาจเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างตำแหน่งไม่สูงกว่าหัวหน้าแผนกในรอบหนึ่งๆ ได้ไม่เกิน 1 ขั้นถ้าเกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ

ผู้จัดการจะเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ตำแหน่งรองผู้จัดการต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 34. การเลื่อนเงินเดือนของผู้จัดการ เป็นอำนาจของคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 35. เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ซึ่งมีเวลาทำงานในสหกรณ์ไม่ครบรอบปีทางบัญชีของสหกรณ์หรือมีข้อบกพร่องในรอบปีทางบัญชีที่แล้วดังต่อไปนี้ ไม่ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ก. มีวันลาเกิน 30วันเว้นแต่

(1)ลาป่วยซึ่งต้องใช้เวลารักษาพยาบาลเป็นเวลานานติดต่อกัน คราวเดียวกันหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน 60วัน

รับทราบ วันที่ 23 มี.ค. 2563
กลุ่มตรวจการสหกรณ์
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสระบุรี

(2)ลาอุปสมบทไม่เกิน 120วัน

(3) ลาเพื่อตรวจครรภ์ ก่อนและหลังคลอดบุตรครรภ์หนึ่งไม่เกิน 98 วัน (โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกินสี่สิบห้าวัน)

(4) ลาป่วยเนื่องจากอุบัติเหตุจากการไปปฏิบัติงานของสหกรณ์

ข. ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์

หมวด 7

การจ่ายเงินโบนัส

ข้อ 36. เมื่อสิ้นปีทางบัญชีหนึ่งๆ สหกรณ์อาจจัดสรรกำไรเป็นเงินโบนัสเจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้ตามข้อบังคับของสหกรณ์และมติที่ประชุมใหญ่

ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนเงินโบนัสที่จะจ่าย ให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ตามส่วนแห่งอัตราเงินเดือนของแต่ละคนอย่างสูงไม่เกินสี่เท่าของเงินเดือนซึ่งได้รับในเดือนสุดท้ายของปีทางบัญชีนั้น

เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ผู้ใดมีเวลาทำงานไม่เต็มปีทางบัญชีใดๆ ให้ได้รับเงินโบนัสลดลงตามส่วนแห่งเวลาทำงานในปีนั้น

ข้อ 37. คณะกรรมการดำเนินการอาจไม่จ่ายเงินโบนัสไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์คนใดก็ได้หากปรากฏว่าเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์นั้นปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดหรือบกพร่องอยู่เป็นประจำ ไม่อุทิศเวลาให้แก่งานสหกรณ์ ลาหยุดในระหว่างปีทางบัญชีเกิน สมควรทั้งไม่พยายามขวนขวายแก้ไขข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องของตนตามที่คณะกรรมการดำเนินการได้ให้ความเห็นแนะนำเช่นว่านั้น

หมวด 8

วัน เวลาทำงานปกติ และเวลาพัก

ข้อ 38. วันทำงานสหกรณ์กำหนดให้เจ้าหน้าที่ทำงานสัปดาห์ละห้าวัน ตั้งแต่วันจันทร์ถึงวันศุกร์ สำหรับตำแหน่งที่ทำงานเป็นกะให้ทำงานสัปดาห์ละ 48ชั่วโมง

ข้อ 39. เวลาทำงานปกติสหกรณ์กำหนดให้เจ้าหน้าที่ทำงานวันละ 8 ชั่วโมงเวลา 08.30น. ถึง 16.30 น. สำหรับตำแหน่งที่สหกรณ์กำหนดให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างทำงานเป็นกะเวลาให้เป็นไปตามที่สัญญาจ้างกำหนด

ข้อ 40. เวลาพักสหกรณ์กำหนดให้เจ้าหน้าที่หยุดพักระหว่างการทำงานปกติ เวลา 12.00น. ถึงเวลา 13.00 น.

ในกรณีที่สหกรณ์และเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างตกลงกันกำหนดเวลาพักระหว่างการทำงานตามวรรคหนึ่งเป็นอย่างอื่นก็ย่อมกระทำได้ โดยเวลาพักไม่น้อยกว่าหนึ่งชั่วโมง ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความราบรื่นและอำนวยความสะดวกแก่สมาชิกที่มาใช้บริการ

รับทราบ..... วันที่ 23 เม.ย. 2563
กลุ่มตรวจการสหกรณ์
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสระบุรี

หมวด 9

วันหยุดและหลักเกณฑ์การหยุด

ข้อ 41. วันหยุดประจำสัปดาห์สหกรณ์กำหนดให้เจ้าหน้าที่หยุดประจำสัปดาห์ สัปดาห์ละสองวัน ได้แก่วันเสาร์และวันอาทิตย์

ข้อ 42. วันหยุดตามประเพณี สหกรณ์กำหนดให้เจ้าหน้าที่หยุดงานตามประเพณีได้ปีละ 16 วันดังนี้

1. วันขึ้นปีใหม่
2. วันมาฆบูชา
3. วันจักรี
4. วันสงกรานต์
5. วันแรงงานแห่งชาติ
6. วันพืชมงคล
7. วันวิสาขบูชา
8. วันอาสาฬหบูชา
9. วันเข้าพรรษา
10. วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
11. วันเฉลิมพระชนพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
12. วันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
13. วันปิยมหาราช
14. วันพ่อแห่งชาติ
15. วันรัฐธรรมนูญ
16. วันสิ้นปี

ในกรณีที่วันหยุดตามประเพณีวันใดตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ ให้หยุดชดเชยวันหยุดตามประเพณีในวันทำงานถัดไป

ข้อ 43. วันหยุดพักผ่อนประจำปี สหกรณ์กำหนดให้เจ้าหน้าที่ที่ทำงานครบ 1ปี หยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน 10วันทำงานต่อปี โดยจะจัดให้หยุดภายในปีถัดไป ซึ่งวันหยุดพักผ่อนประจำปีหากเจ้าหน้าที่ไม่หยุดในปีที่มีสิทธิก็สามารถสะสมและเลื่อนวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ยังมิได้หยุดในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อ ๆ ไปได้ไม่เกิน 20 วัน

รับทราบ วันที่ 23 เม.ย. 2563
กลุ่มตรวจการสหกรณ์
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสระบุรี